

# Offre de stage : validation psychométrique de questionnaires pour l'interaction humain-machine

*Mise en place d'expérimentations permettant de valider des questionnaires sur le thème de la confiance traduits en français dans le cadre de la coopération humain-machine*

**Localisation :** ENSIBS, 17 Bd Flandres Dunkerque, 56100 Lorient

**Tuteur :** Loïck SIMON, Doctorant

**Contact :** [loick.simon@univ-ubs.fr](mailto:loick.simon@univ-ubs.fr)

**Profil visé :** Master 2 Ergonomie, Psychologie ergonomique

**Gratification :** Environ 580€ mensuel, conformément au cadre réglementaire en vigueur

**Période :** à partir du 1<sup>er</sup> mars 2022 (la date de début de stage peut être modulée en fonction des obligations universitaires)

**Durée :** 5 à 6 mois (la durée du stage peut être modulée en fonction des obligations universitaires)

## Contexte

La littérature scientifique montre que plusieurs facteurs sont à prendre en compte pour mieux comprendre et améliorer la coopération humain-machine. Parmi ces facteurs, on retrouve la confiance, la conscience de la situation, ou bien charge mentale (Steinfeld et al., 2006). Afin de mesurer ces facteurs, l'usage de questionnaire est récurrent (Chita-Tegmark et al., 2021 ; Bhaskara et al., 2020). Cependant, ces questionnaires sont pour la plupart en langue anglaise. Leur utilisation dans un contexte francophone nécessite donc de les traduire, tout en s'assurant qu'ils présentent toujours des qualités psychométriques fortes. En effet, un questionnaire traduit peut perdre de sa validité (i.e. le test traduit ne mesure plus ce qu'il devrait mesurer), de sa fiabilité (i.e. le test traduit crée des erreurs de mesure) ou de sa sensibilité (i.e. le test traduit ne permet plus de discriminer les participants). Actuellement peu de questionnaires provenant de la littérature anglo-saxonne ont été traduits en suivant une méthodologie stricte (exemple de la traduction du NASA TLX, Cegarra & Morgado, 2009). Or, des questionnaires valides et accessibles à tous permettrait une reproductibilité des expérimentations et permettrait de faciliter la comparaison lors de méta-analyses.

## Objectifs et missions

Les objectifs de ce stage sont :

- proposer et réaliser des expérimentations permettant de valider, d'un point de vue psychométrique, la traduction française de questionnaires portant sur la confiance et la technologie.

- proposer ces questionnaires par le biais d'une communication scientifique

Pour ce faire le stagiaire devra :

- Réaliser un état de l'art des méthodologies existantes permettant de valider scientifiquement la traduction de questionnaires ;
- Proposer un protocole expérimental permettant de valider trois questionnaires de confiance (Propension à la confiance ; Confiance envers un agent autonome ; Capacité perçue de l'agent autonome à inspirer la confiance) et un questionnaire d'affinité envers les technologies ;
- Réaliser des expérimentations permettant de valider psychométriquement ces questionnaires ;
- Rédiger un rapport méthodologique sur les expérimentations (méthodologie et résultats) ;
- Participer à la rédaction d'une communication scientifique.

### **Profil recherché**

Etudiant de dernière année de master en psychologie cognitive, sociale ou en ergonomie, le candidat devra être à l'aise avec les méthodologies de recherche (réalisation d'un état de l'art et création de protocole expérimental). Le candidat devra présenter un intérêt pour la recherche et avoir des capacités rédactionnelles afin de participer à la diffusion des connaissances à l'issue du stage.

### **Calendrier prévisionnel de recrutement**

Les candidatures sont à envoyer avant le : 6/12/2021

Les entretiens se dérouleront entre le 13 et 17 décembre 2021

Le suivi sera assuré par Loïck SIMON, Doctorant à l'Université Bretagne Sud, Clément GUERIN, Maître de Conférences (16ème section) et Philippe Rauffet, Maître de Conférences (61ème section).

Pour toute question ou pour soumettre votre candidature (lettre de motivation, CV et notes), n'hésitez pas à nous contacter

[loick.simon@univ-ubs.fr](mailto:loick.simon@univ-ubs.fr), [clement.guerin@univ-ubs.fr](mailto:clement.guerin@univ-ubs.fr) et [philippe.rauffet@univ-ubs.fr](mailto:philippe.rauffet@univ-ubs.fr)